

INFRATRASPORTI.TO S.R.L

www.infrato.it

Sede legale: Corso Novara 96, 10153 Torino

**AVVISO DI SELEZIONE
PER UN CONSULENTE A SUPPORTO DELL'AREA RISORSE UMANE**

Infratrasporti.To s.r.l. (di seguito, "Infra.To"), è società interamente partecipata dal Comune di Torino secondo il modello in house providing, concessionaria della Linea 1 – Metropolitana Automatica di Torino nonché incaricata della progettazione definitiva della Linea 2 della Metropolitana Automatica di Torino, che svolge, conformemente alle previsioni statutarie, attività di engineering, progettazione, costruzione e sviluppo di impianti, sistemi e infrastrutture, anche ferroviari, per i sistemi di trasporto delle persone e delle merci.

Nel contesto di realizzazione delle nuove attività, rilevato di non poter far fronte al progetto con il solo personale in servizio, Infra.To in un'ottica di miglioramento della struttura operativa volta a valorizzare le aree aziendali preposte alla progettazione, all'affidamento e alla esecuzione dei contratti pubblici,

RICERCA

un consulente a supporto dell'area risorse umane, per attuare un progetto di revisione e aggiornamento dell'organigramma societario e conseguente un progetto di valutazione delle performance.

Attività: la risorsa si occuperà di prestare consulenza ai competenti organi aziendali nell'analisi l'assetto societario e nella redazione di un nuovo organigramma attraverso una rappresentazione grafica della struttura organizzativa aziendale evidenziando i ruoli, i legami funzionali e gerarchici, la divisione dei compiti e le responsabilità delle persone che lavorano in azienda.

La risorsa collaborerà con l'Ufficio Risorse Umane l'Ufficio Legale interni di Infra.To.

In particolare saranno richieste le seguenti attività a titolo esemplificativo e non esaustivo:

A. consulenza nella definizione di un nuovo assetto organizzativo societario, mediante la produzione dei seguenti output:

- predisposizione di un documento che delinei il nuovo modello organizzativo implementato con l'evidenza delle modifiche intervenute rispetto al precedente da sottoporre al Cda finalizzato all'efficientamento dei processi
- elaborazione del nuovo organigramma societario, secondo le indicazioni dei competenti organi di Infra.To ;
- predisposizione dei relativi funzionigrammi;
- supporto nella rivisitazione dell'attuale assetto delle procure aziendali e delle deleghe conseguenti all'attuazione del nuovo modello organizzativo

Le attività consulenziali sopra delineate dovranno essere realizzate attraverso la seguente metodologia:

- definizione e progettazione dell'intervento di consulenza con il CEO;
- implementazione dell'intervento;
- affiancamento al management per lo sviluppo del cambiamento (processo comunicazionale, supporto nella predisposizione degli ordini di servizio).
- eventuali interviste in azienda con il management

B. analisi e valutazione dell'introduzione in azienda di un sistema di performance management, mediante la realizzazione di uno studio di fattibilità avente ad oggetto l'eventuale implementazione di modelli analoghi adottati dal socio (Comune di Torino) e/o da altre società partecipate del Comune di Torino, evidenziando le necessarie customizzazioni in funzione delle concrete esigenze della Società e tenuto conto dei modelli utilizzati da altre società pubbliche con particolare riguardo a società operanti in ambito di ingegneria e infrastrutture.

Durata: 360 giorni

Compenso stimato: € 15.000,00 oltre eventuali tasse e oneri previdenziali se dovuti. Il compenso sarà suddiviso in base alle sopra descritte attività (A e B).

Requisiti: comprovata conoscenza della normativa giuslavoristica ed esperienza operativa nelle attività richieste con particolare riguardo all'esperienza maturata in Società pubbliche

Requisiti preferenziali: progetti complessi di riorganizzazione e valutazione delle risorse umane attuati presso società pubbliche nel corso dell'ultimo quinquennio.

Sono inoltre richieste:

- autonomia, proattività e assertività;
- visione di insieme in presenza di problematiche complesse;
- spiccate capacità organizzative.

I candidati dovranno presentare CURRICULUM VITAE E PROFESSIONALE redatto, anche ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, relativo ai propri dati anagrafici, ai titoli posseduti, agli impieghi ed esperienze professionali maturate con dichiarazione di non essere sottoposti a eventuali condanne penali e/o carichi pendenti.

I profili ritenuti adeguati potranno essere convocati per un colloquio orale anche in modalità da remoto.

La selezione, aperta a uomini e donne, siano essi liberi professionisti oppure dipendenti muniti di specifica autorizzazione da parte del datore di lavoro, è di tipo privato e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte di Infra.To ma è unicamente finalizzata ad un incarico di consulenza.

I candidati dovranno **inviare il proprio Curriculum Vitae** a mezzo pec all'indirizzo infratrasportitosrl@legalmail.it **entro e non oltre 8/11/2022 ore 13:00**, indicando nell'oggetto "Avviso ricerca consulente Risorse Umane".

L'amministratore Delegato

firma autografa sostituita a mezzo stampa