

Oggetto: Selezione di LEGALE per la struttura “PIANIFICAZIONE E COORDINAMENTO ESECUZIONE APPALTI” / “PROCEDURE DI GARA ESECUZIONE CONTRATTI”

Arpa Consulting s.r.l. brand dedicato al Professional Staffing e Ricerca e Selezione di personale qualificato e middle management, seleziona per azienda leader nel settore infrastrutture per lo sviluppo degli organici dello staff di direzione un:

LEGALE per la struttura “PIANIFICAZIONE E COORDINAMENTO ESECUZIONE APPALTI” / “PROCEDURE DI GARA ESECUZIONE CONTRATTI”1)

AZIENDA

InfraTo, società di proprietà del Comune di Torino a socio unico, ha per oggetto la proprietà e la gestione delle infrastrutture, nonché le attività di engineering, di progettazione, di costruzione e sviluppo impianti, sistemi e infrastrutture, anche ferroviari, per i sistemi di trasporto delle persone e delle merci, sia pubblici che privati.

La società, costituita nel 2010, è una delle più importanti società pubbliche di livello europeo del settore e in forza delle esperienze e delle competenze maturate in questi anni si è affermata nella gestione dell'intero ciclo di attività di ingegnerizzazione di infrastrutture, dalle indagini e studi di fattibilità, fino alla gestione della direzione dei lavori e dei collaudi, e successivamente della gestione (DFBOT: Design, Finance, Build, Operate and Transfer).

2) ASSENZA DI VINCOLO ALL'ASSUNZIONE PER INFRA-TO s.r.l.

2.1 La selezione ha l'obiettivo di individuare una graduatoria, di validità di anni 3, dalla quale rilevare le candidature per la figura in oggetto

2.2 Il presente bando, le attività di selezione e la relativa partecipazione di candidati, la graduatoria risultante non costituiranno vincolo e/o obbligo alcuno per la Infrato Srl che rimarrà libera di non procedere, in tutto e/o in parte, alla stipula del contratto, né determinerà per i partecipanti alla procedura alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte di Infrato Srl

2.3 Infrato Srl si riserva la facoltà di sospendere, modificare e annullare la procedura, in qualsiasi momento e qualunque sia lo stato di avanzamento della stessa, senza che gli interessati alla procedura possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.

2.4 I candidati eventualmente risultati idonei dalla selezione e/o dalla graduatoria non potranno per tali motivazioni rivendicare nei confronti della Infrato Srl alcun diritto all'assunzione e/o pretendere dalla Società risarcimenti, indennizzi, indennità di qualsivoglia genere e/o natura per la mancata assunzione.

3) DESCRIZIONE PROFILO

3.1 La presente procedura è diretta a selezionare candidati idonei a svolgere le funzioni e le mansioni di

LEGALE per la struttura “PIANIFICAZIONE E COORDINAMENTO ESECUZIONE APPALTI” / “PROCEDURE DI GARA ESECUZIONE CONTRATTI”

La posizione

La figura ricercata dovrà operare per il corretto svolgimento delle iniziative di gara e di altri progetti a supporto delle pubbliche amministrazioni, coordinata e diretta dal Responsabile *Procedure di gara esecuzione contratti* della struttura di staff *“Pianificazione e coordinamento esecuzione appalti”* di InfraTo.

Principali attività/responsabilità:

- attività di studio, ricerche e verifiche necessarie alla predisposizione delle strategie di gara;
- predisposizione degli atti di gara non complessi, ivi incluso quanto necessario alle fasi propedeutiche (es. provvedimento di indizione, bandi, disciplinari, verbali di gara, schemi di contratto, ecc.);
- supporto nella risoluzione problematiche di natura legale mediante predisposizione di brevi memo;

- supporto alla stipulazione dei contratti;
- attività di supporto alla fase di esecuzione dei contratti pubblici (subappalti, modifiche contrattuali, verifiche sui requisiti di legge anche in ambito cd. "antimafia", gestione del contenzioso, ecc.)

4) REQUISITI RICHIESTI PER L' AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione sarà necessario il possesso dei seguenti requisiti.

4.1 Requisiti generali:

- a) essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o loro familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (art. 38 D.lgs. 165/2001 e s.m.i.);
- b) ottima conoscenza e padronanza della lingua italiana, orale e scritta;
- c) godimento dei diritti civili e politici (anche di quelli previsti dagli Stati di provenienza o appartenenza nel caso di candidato non in possesso della cittadinanza italiana);
- d) idoneità psico/fisica all'impiego oggetto della presente selezione (la Società ha facoltà prima di procedere all'assunzione, di sottoporre i candidati a visita medica di idoneità);
- e) non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- f) non essere stato/a licenziato/a per giusta causa in un precedente rapporto di lavoro con la Infrato Srl. o con altra impresa, ente, organismo, società a partecipazione pubblica o società privata;
- g) assenza di condanne penali, anche con sentenza non ancora passata in giudicato o ai sensi dell'art. 444 c.p.p., o di condanne a sanzioni per illeciti amministrativi dipendenti da reato (il divieto non opera quando il reato è stato depenalizzato, ovvero quando è intervenuta la riabilitazione, ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna, ovvero in caso di revoca della condanna medesima);
- h) non trovarsi in situazioni ostative alla partecipazione alla presente selezione e/o impeditive all'assunzione dell'incarico in osservanza del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 ("Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190");
- i) non avere rapporti di coniugio, di parentela e/o di affinità, entro il secondo grado compreso, con gli Amministratori o i componenti degli organi di controllo di Infrato Srl. (collegio sindacale e organismo di vigilanza ai sensi del D.lgs.231/2001);
- j) non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse (consistente, a mero titolo esemplificativo, nell'intrattenere con la Società, gli azionisti, i componenti degli organi di controllo, o le Pubbliche Amministrazioni controllanti relazioni economiche) tale da condizionarne l'autonomia e/o la trasparenza e/o l'imparzialità dell'operato;
- k) A parità di condizioni sarà ritenuto elemento premiante l'appartenenza alle categorie protette ai sensi della Legge N. 68 del 12 marzo 1999 modificata dal decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151

4.2 Requisiti professionali:

Requisiti necessari:

- Laurea magistrale in Giurisprudenza;
- Esperienza di almeno 1 anno in attività analoghe in studi professionali specializzati in diritto amministrativo (ambito appalti) o in aziende strutturate che applicano il codice degli appalti;
- Esperienza nella predisposizione di documentazione relativa a procedure di affidamento di contratti pubblici;
- Conoscenza della normativa e della giurisprudenza in tema di procedure di affidamento ed esecuzione appalti pubblici e del sistema degli acquisti pubblici (Codice appalti, normative di settore, ecc.);
- Conoscenza del codice civile e della normativa e giurisprudenza in materia di contrattualistica.

Requisiti preferenziali:

- Abilitazione alla professione;
- Master o specializzazioni post laurea in materia di diritto amministrativo e/o appalti pubblici;
- Esperienza nella partecipazione a commissioni giudicatrici di gara anche con il ruolo di segretario.

Requisiti ulteriori:

- Buona conoscenza del pacchetto office;
- Utilizzo di software gestionali anche di gestione delle procedure di gara telematiche
- Attitudine al lavoro in team, capacità di relazione, organizzazione delle attività.

4.3 Requisiti psicoattitudinali

Requisiti psico attitudinali di idoneità alla mansione saranno oggetto di verifica mediante colloquio e test psicoattitudinale da parte di ente terzo specializzato in selezione del personale

5) MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Le candidature dovranno pervenire esclusivamente online entro e non oltre

le **ore 18.00 del giorno Venerdì 12 maggio 2023** (faranno fede ora e data della mail).

I candidati interessati dovranno inviare la propria candidatura all'indirizzo email

infrato.legale@arpaconsulting.it

5.1 I candidati dovranno compilare la domanda di partecipazione (SECONDO SCHEMA ALLEGATO) allegando i documenti richiesti, pena esclusione dalla selezione:

- documento di identità valido;
- curriculum vitae aggiornato (in lingua italiana) con indicati i seguenti dati personali: nome e cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita, residenza, recapito telefonico, indirizzo mail e profilo professionale attestante le esperienze pregresse e in corso
- eventuale documentazione attestante il possesso di altri titoli oggetto di valutazione.

5.2 Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute ammissibili e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

5.3 La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate dall'e-mail inviata all'indirizzo indicato in fase di registrazione. La domanda non potrà più essere modificata.

5.4 Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, perverranno al di fuori del termine di invio previsto.

5.5 Le domande prive della documentazione completa rispetto a quanto previsto dai precedenti articoli comporteranno automatica esclusione dalla selezione.

5.6 Infrato Srl, direttamente e/o attraverso la Società Arpa Consulting, si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in ogni momento, eventuali ulteriori informazioni o approfondimenti alla documentazione presentata.

6) CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

6.1 Sono esclusi dalla selezione i candidati che hanno presentato domanda di ammissione:

- oltre il termine stabilito
- con modalità diversa da quelle previste
- per incompletezza, irregolarità o errore nei dati dichiarati, o non risulti il possesso di tutti i requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione;

- priva della trasmissione del documento di identità, del curriculum vitae

6.2 ARPA CONSULTING potrà verificare il possesso dei requisiti sulla base di quanto previsto

6.3 Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni, il candidato dovrà rivolgersi all'indirizzo mail dedicato. (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza del bando).

7) PROCESSO DI SELEZIONE

7.1 Espletata la fase di preselezione sulla base dei requisiti generali e professionali ARPA CONSULTING procederà alla somministrazione di test tecnici e/o di personalità e/o comportamentali atti a verificare la pertinenza e l'adeguatezza delle candidature pervenute in relazione alla posizione oggetto della ricerca;

7.2 Ad esito delle attività di valutazione, ARPA CONSULTING individuerà una short-list di candidature ritenute maggiormente in linea per un'efficace copertura del ruolo. A completamento del processo di valutazione del profilo, una Commissione esaminatrice dedicata procederà a colloquiare individualmente i candidati inseriti in short-list.

7.3 La mancata presentazione all'intervista del candidato equivarrà a rinuncia alla selezione.

8) PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

8.1 La graduatoria finale, sarà pubblicata nel sito web della Società.

8.2 La rinuncia dei candidati all'assunzione comporterà la loro decadenza dalla graduatoria.

9) ASSUNZIONE E PERIODO DI PROVA

9.1 INFRATO srl avrà facoltà di assumere il vincitore della selezione che risulterà in possesso di tutti i requisiti con contratto di lavoro subordinato privato, previa effettuazione di periodo di prova, durante il quale la risoluzione del rapporto di lavoro potrà avere luogo in qualsiasi momento senza preavviso, né indennità sostitutiva di preavviso.

10) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

10.1 Ai sensi del GDPR n. 2016/679 e s.m.i., si informano i candidati che devono prendere visione dell'informativa art. 13 allegata al presente bando; allegato 1: "Informativa sul trattamento dei dati personali"