

Oggetto: Selezione di TECNICO SICUREZZA CANTIERI

Arpa Consulting Srl brand dedicato al Professional Staffing e Ricerca e Selezione di personale qualificato e middle management, seleziona per azienda leader nel settore infrastrutture per lo sviluppo degli organici dello staff tecnico un:

TECNICO DELLA SICUREZZA CANTIERI - INGEGNERE/ARCHITETTO JUNIOR

1) AZIENDA

InfraTo, società di proprietà del Comune di Torino a socio unico, ha per oggetto la proprietà e la gestione delle infrastrutture, nonché le attività di engineering, di progettazione, di costruzione e sviluppo impianti, sistemi e infrastrutture, anche ferroviari, per i sistemi di trasporto delle persone e delle merci, sia pubblici che privati.

La società, costituita nel 2010, è una delle più importanti società pubbliche di livello europeo del settore e in forza delle esperienze e delle competenze maturate in questi anni si è affermata nella gestione dell'intero ciclo di attività di ingegnerizzazione di infrastrutture, dalle indagini e studi di fattibilità, fino alla gestione della direzione dei lavori e dei collaudi, e successivamente della gestione (DFBOT: Design, Finance, Build, Operate and Transfer).

2) ASSENZA DI VINCOLO ALL'ASSUNZIONE PER INFRA.TO s.r.l.

2.1 La selezione ha l'obiettivo di individuare una graduatoria, di validità di anni 3, dalla quale rilevare le candidature per la figura in oggetto

2.2 Il presente bando, le attività di selezione e la relativa partecipazione di candidati, la graduatoria risultante non costituiranno vincolo e/o obbligo alcuno per la Infrato Srl che rimarrà libera di non procedere, in tutto e/o in parte, alla stipula del contratto, né determinerà per i partecipanti alla procedura alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte di Infrato Srl

2.3 Infrato Srl si riserva la facoltà di sospendere, modificare e annullare la procedura, in qualsiasi momento e qualunque sia lo stato di avanzamento della stessa, senza che gli interessati alla procedura possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.

2.4 I candidati eventualmente risultati idonei dalla selezione e/o dalla graduatoria non potranno per tali motivazioni rivendicare nei confronti della Infrato Srl alcun diritto all'assunzione e/o pretendere dalla Società risarcimenti, indennizzi, indennità di qualsivoglia genere e/o natura per la mancata assunzione.

3) DESCRIZIONE PROFILO

3.1 La presente procedura è diretta a selezionare candidati idonei a svolgere le funzioni e le mansioni di

TECNICO SICUREZZA CANTIERI – INGEGNERE/ARCHITETTO JUNIOR

La risorsa ideale è un professionista con almeno 3 anni di esperienza e formazione in attività di progettazione e coordinamento della sicurezza ai sensi del D. Lgs. 81/2008 in contesti strutturati e preferibilmente nel campo dei lavori pubblici.

La posizione, con diretto riporto gerarchico al Responsabile CSP, Prevenzione Incendi e procedure autorizzative dell'Area Ingegneria e Progettazione, prevede lo svolgimento delle seguenti attività:

- Supporto nello svolgimento dell'incarico di Coordinatore della Sicurezza in fase di Progettazione, secondo quanto previsto dall'art. 91 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. (in particolare, per la predisposizione dei Piani di Sicurezza e Coordinamento e dei Fascicoli Tecnici dell'opera, ai sensi del D. Lgs. 81/2008, per gli interventi commissionati ad InfraTo nell'ambito delle infrastrutture, con particolare riferimento alle linee metropolitane e tranviarie);

- Controllo e verifica delle attività di coordinamento della sicurezza durante le fasi di progettazione nel caso in cui le stesse vengano affidate a società / professionisti esterni, in collaborazione con il Responsabile CSP, Prevenzione Incendi e procedure autorizzative dell'Area Ingegneria e Progettazione e l'Ufficio del RUP;
- Verifica e gestione degli aspetti legati alla sicurezza all'interno degli uffici InfraTo, per gli adempimenti a carico del datore di lavoro e del dirigente delegato;
- Supporto nella predisposizione dei documenti di gara per l'affidamento di incarichi legati alla sicurezza negli ambienti di lavoro e nei cantieri.

Si richiede:

- Laurea magistrale in architettura o ingegneria
- Abilitazione all'esercizio della professione
- Possesso dei requisiti professionali per lo svolgimento dell'incarico di Coordinatore della Sicurezza (definiti all'art. 98 del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.) e conseguimento degli attestati di frequenza per i successivi aggiornamenti quinquennali
- Gradita esperienza di almeno 3 anni in contesti strutturati con attività di progettazione nel coordinamento della sicurezza, preferibilmente nel campo dei lavori pubblici;
- Capacità nella pianificazione, coordinamento e controllo di interventi per tutti gli aspetti legati alla sicurezza, nei cantieri e negli ambienti di lavoro
- Ampia conoscenza delle normative relative alla sicurezza, negli ambienti di lavoro e nei cantieri
- Conoscenza preferenziale della lingua inglese, con particolare riferimento alla terminologia tecnica
- Disponibilità full-time.

3.2 La sede di lavoro sarà presso la sede legale di Infrato Srl in Corso Novara 96, Torino

3.3 Il trattamento economico offerto sarà commisurato all'esperienza del candidato, suddiviso in quattordici mensilità, oltre alla parte variabile della retribuzione da corrispondersi annualmente al raggiungimento, previa verifica, degli obiettivi aziendali e/o individuali assegnati, con contratto a tempo indeterminato

3.4 Il trattamento applicato è quello previsto dal CCNL degli Autoferrotranvieri

4) REQUISITI RICHIESTI PER L' AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione sarà necessario il possesso dei seguenti requisiti.

4.1 Requisiti generali:

- a) essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o loro familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (art. 38 D.lgs. 165/2001 e s.m.i.);
- b) ottima conoscenza e padronanza della lingua italiana, orale e scritta;
- c) godimento dei diritti civili e politici (anche di quelli previsti dagli Stati di provenienza o appartenenza nel caso di candidato non in possesso della cittadinanza italiana);

- d) idoneità psico/fisica all'impiego oggetto della presente selezione (la Società ha facoltà prima di procedere all'assunzione, di sottoporre i candidati a visita medica di idoneità);
- e) non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- f) non essere stato/a licenziato/a per giusta causa in un precedente rapporto di lavoro con la Infrato Srl o con altra impresa, ente, organismo, società a partecipazione pubblica o società privata;
- g) assenza di condanne penali, anche con sentenza non ancora passata in giudicato o ai sensi dell'art. 444 c.p.p., o di condanne a sanzioni per illeciti amministrativi dipendenti da reato (il divieto non opera quando il reato è stato depenalizzato, ovvero quando è intervenuta la riabilitazione, ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna, ovvero in caso di revoca della condanna medesima);
- h) non trovarsi in situazioni ostative alla partecipazione alla presente selezione e/o impeditive all'assunzione dell'incarico in osservanza del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 ("Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190");
- i) non avere rapporti di coniugio, di parentela e/o di affinità, entro il secondo grado compreso, con gli Amministratori o i componenti degli organi di controllo di Infrato Srl (collegio sindacale e organismo di vigilanza ai sensi del D.lgs.231/2001);
- j) non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse (consistente, a mero titolo esemplificativo, nell'intrattenere con la Società, gli azionisti, i componenti degli organi di controllo, o le Pubbliche Amministrazioni controllanti relazioni economiche) tale da condizionarne l'autonomia e/o la trasparenza e/o l'imparzialità dell'operato;
- k) A parità di condizioni sarà ritenuto elemento premiante l'appartenenza alle categorie protette ai sensi della Legge N. 68 del 12 marzo 1999 modificata dal decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151

4.2 Requisiti professionali:

- a) Possesso del diploma di laurea specialistica/magistrale in Architettura/Ingegneria;
- b) Possesso dei requisiti professionali per lo svolgimento dell'incarico di Coordinatore della Sicurezza (definiti all'art. 98 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.) e conseguimento degli attestati di frequenza per i successivi aggiornamenti quinquennali;
- c) Conoscenza dei più comuni e diffusi applicativi informatici;

Costituiranno titolo preferenziale:

- d) Esperienza di almeno 3 anni in contesti strutturati con attività di progettazione nel coordinamento della sicurezza, preferibilmente nel campo dei lavori pubblici;
- e) Conoscenza della lingua inglese;
- f) Conoscenza di uno o più software per la redazione dei Piani di Sicurezza e Coordinamento (es. Acca Software Certus, TeamSystem Construction Project Management Sicurezza Cantieri...)
- g) Conoscenza della normativa sui lavori pubblici, sull'ambiente e sulla prevenzione incendi

Il possesso dei requisiti professionali dovrà essere consolidato entro la data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande.

4.3 Requisiti psicoattitudinali

Requisiti psico attitudinali di idoneità alla mansione saranno oggetto di verifica mediante colloquio e somministrazione di idoneo test psicoattitudinale da parte di ente terzo specializzato in selezione del personale.

5) MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Le candidature dovranno pervenire esclusivamente online **entro e non oltre le ore 18.00 del giorno 26 Maggio 2023** (faranno fede ora e data della mail).

I candidati interessati dovranno inviare la propria candidatura all'indirizzo email infrato.sicurezza@arpaconsulting.it

5.1 I candidati dovranno compilare la domanda di partecipazione (SECONDO SCHEMA ALLEGATO) allegando i documenti richiesti, pena esclusione dalla selezione:

- documento di identità valido;
- curriculum vitae aggiornato (in lingua italiana) con indicati i seguenti dati personali: nome e cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita, residenza, recapito telefonico, indirizzo mail e profilo professionale attestante le esperienze pregresse e in corso
- eventuale documentazione attestante il possesso di altri titoli oggetto di valutazione.

5.2 Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute ammissibili e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

5.3 La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate dall'e-mail inviata all'indirizzo indicato in fase di registrazione. La domanda non potrà più essere modificata.

5.4 Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, perverranno al di fuori del termine di invio previsto.

5.5 Le domande prive della documentazione completa rispetto a quanto previsto dai precedenti articoli comporteranno automatica esclusione dalla selezione.

5.6 Infrato Srl, direttamente e/o attraverso la Società Arpa Consulting Srl, si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in ogni momento, eventuali ulteriori informazioni o approfondimenti alla documentazione presentata.

6) CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

6.1 Sono esclusi dalla selezione i candidati che hanno presentato domanda di ammissione:

- oltre il termine stabilito
- con modalità diversa da quelle previste
- per incompletezza, irregolarità o errore nei dati dichiarati, o non risulti il possesso di tutti i requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione;
- priva della trasmissione del documento di identità, del curriculum vitae

6.2 La Società di selezione del personale incaricata da INFRATO Srl potrà verificare il possesso dei requisiti sulla base di quanto previsto

6.3 Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni, il candidato dovrà rivolgersi all'indirizzo mail dedicato (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza del bando).

7) PROCESSO DI SELEZIONE

7.1 Espletata la fase di preselezione sulla base dei requisiti generali e professionali, la Società di selezione del personale incaricata da INFRATO Srl procederà alla somministrazione di test tecnici e/o di personalità e/o comportamentali atti a verificare la pertinenza e l'adeguatezza delle candidature pervenute in relazione alla posizione oggetto della ricerca;

7.2 Ad esito delle attività di valutazione, la Società di selezione del personale incaricata da INFRATO Srl individuerà una short-list di candidature ritenute maggiormente in linea per un'efficace copertura del ruolo. A completamento del processo di valutazione del profilo, una Commissione esaminatrice dedicata procederà a colloquiare individualmente i candidati inseriti in short-list

7.3 La mancata presentazione all'intervista del candidato equivarrà a rinuncia alla selezione.

8) PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

8.1 La graduatoria finale, sarà pubblicata nel sito web della Società.

8.2 La rinuncia dei candidati all'assunzione comporterà la loro decadenza dalla graduatoria.

9) ASSUNZIONE E PERIODO DI PROVA

9.1 INFRATO srl avrà facoltà di assumere il vincitore della selezione che risulterà in possesso di tutti i requisiti con contratto di lavoro subordinato privato, previa effettuazione di periodo di prova, durante il quale la risoluzione del rapporto di lavoro potrà avere luogo in qualsiasi momento senza preavviso, né indennità sostitutiva di preavviso.

10) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

10.1 Con la presentazione della domanda di ammissione al presente Bando il candidato autorizza l'utilizzo dei dati personali ai sensi del GDPR n. 2016/679 e s.m.i. (vedi informativa sul sito www.arpaconsulting.it)

DOMANDA DI AMMISSIONE – BANDO SELEZIONE INFRATO Srl

Il/La sottoscritto/a (Cognome Nome) _____

Nato/a a _____ il _____ Residente a _____ Prov. _____

Via _____ Tel. _____

email _____ Codice Fiscale _____

Richiede di essere ammesso al Bando di Selezione InfraTo Srl **per la posizione di** _____.

DICHIARA ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/00 di:

- di essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o loro familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (art. 38 D.lgs. 165/2001 e s.m.i.);
- di avere ottima conoscenza e padronanza della lingua italiana, orale e scritta;
- di avere il godimento dei diritti civili e politici (anche di quelli previsti dagli Stati di provenienza o appartenenza nel caso di candidato non in possesso della cittadinanza italiana);
- di avere la idoneità psicofisica all'impiego oggetto della selezione;
- di non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- di non essere stato/a licenziato/a per giusta causa in un precedente rapporto di lavoro con la Infrato Srl o con altra impresa, ente, organismo, società a partecipazione pubblica o società privata;
- di non aver subito condanne penali, anche con sentenza non ancora passata in giudicato o ai sensi dell'art. 444 c.p.p., o condanne a sanzioni per illeciti amministrativi dipendenti da reato, per reato non depenalizzato o per il quale non è intervenuta riabilitazione, o non dichiarato estinto dopo la condanna, ovvero in caso di condanna non revocata; nel caso in cui il candidato abbia subito una condanna non ostativa: gli estremi del provvedimento di condanna ed il titolo del reato;
- di non trovarsi in situazioni ostative alla partecipazione alla presente selezione e/o impeditive all'assunzione dell'incarico in relazione alle disposizioni del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39;
- di non avere rapporti di coniugio, di parentela e/o di affinità, entro il secondo grado compreso, con gli Amministratori o i componenti degli organi di controllo di Infrato Srl (collegio sindacale e organismo di vigilanza ai sensi del D.lgs.231/2001);
- di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse (consistente, a mero titolo esemplificativo, nell'intrattenere con la Società, gli azionisti, i componenti degli organi di controllo, o le Pubbliche

Amministrazioni controllanti relazioni economiche) tale da condizionarne l'autonomia e/o la trasparenza e/o l'imparzialità dell'operato;

- del titolo di studio richiesto per l'ammissione, corredato della dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità in caso di conseguimento all'estero;
- di essere in possesso dei Requisiti professionali valutabili ai fini di quanto previsto nell'articolo 4 del Bando;
- di avere conoscenza dei più comuni e diffusi applicativi informatici;
- di essere consapevole che le dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto di notorietà, rese ai sensi degli articoli 46 e 47 del d.p.r. n. 445/2000, sono considerate come fatte a pubblico ufficiale e che, nelle ipotesi di falsità in atti e dichiarazione mendace, si incorre nelle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.

Il/La sottoscritto/a allega inoltre:

- documento di identità valido;
- curriculum vitae aggiornato (in lingua italiana) con indicati i seguenti dati personali: nome e cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita, residenza, recapito telefonico, indirizzo mail e profilo professionale attestante le esperienze pregresse e in corso;
- eventuale documentazione attestante il possesso di altri titoli oggetto di valutazione;

Luogo e data

Firma